



ΑΠΟΦΑΣΗ ΨΗΦΙΣΜΑ - 4ωρη στάση ΕΡΓΑΣΙΑΣ τη Δευτέρα 1 Ιουλίου

της Γενικής Συνέλευσης του Συλλόγου Εργαζομένων στην Αποκατάσταση Επιπτώσεων Φυσικών Καταστροφών -Σ.Ε.Α.Ε.Φ.Κ. 20-06-2024

Με επαναληπτικά υπομνήματα και διαρκείς οχλήσεις ο ΣΕΑΕΦΚ απευθύνθηκε στην πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας, επισημαίνοντας το οξύ πρόβλημα που έχει δημιουργηθεί και συνεχίζει να υφίσταται στους εργαζόμενους, συνέπεια των ανεξόφλητων Ημερολογίων Οδοιπορικών Εξόδων και Εκτός Έδρας Αποζημιώσεων των μηχανικών και διοικητικών υπαλλήλων της Γ.Δ.Α.Ε.Φ.Κ. Μεγάλο μέρος των οφειλών οδεύουν στη χρονική συμπλήρωση 9 μήνου και αφορούν ποσά εκατοντάδων ή χιλιάδων ευρώ, ορισμένα -και- πενταψήφια κατ άτομο, συνολικά άνω των 300 χιλιάδων ευρώ. Μέχρι στιγμής η προσπάθειά μας δεν έχει αποτέλεσμα ενώ παράλληλα τα αιτήματα του ΣΕΑΕΦΚ για συνάντηση με τον Υφυπουργό κ. Τριαντόπουλο και τον Υπουργό κ. Κικίλια παραμένουν αναπάντητα.

Σε έγγραφο του ΔΣ του ΣΕΑΕΦΚ προς τον κ. Υπουργό στις 25 Μαΐου αναφέρεται με έμφαση ότι «πέρα από κάθε αξιολόγηση για το γεγονός αυτό, είναι πασιφανές ότι οι υπάλληλοι ήδη βρίσκονται σε αντικειμενική αδυναμία να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις και σε περίπτωση μεγάλου συμβάντος το κενό θα είναι δραματικό για την ικανότητα της υπηρεσίας». Το διάστημα παρήλθε ανεκμετάλλευτο και είναι δυσάρεστο, αλλά απαραίτητο, να επαναλάβουμε σήμερα αυτή την επισήμανση.

Συνέπεια του ΠΔ/77- ΦΕΚ 130 Α, (με το οποίο η Γ.Δ.Α.Ε.Φ.Κ. ως σύνολο αρμοδιοτήτων και οργανικών θέσεων μετακινήθηκε υπαγόμενη στη Γενική Γραμματεία Αποκατάστασης Φυσικών Καταστροφών και Κρατικής Αρωγής), οι εργαζόμενοι αποδέχτηκαν και ανέλαβαν αναβαθμισμένες ευθύνες και πρόσθετα καθήκοντα. Όμως η πορεία ενός έτους αποκαλύπτει ότι η επιλογή αυτή χαρακτηρίζεται παράλληλα από κενά και ελλείψεις του σχεδίου, με αποτέλεσμα να παραμένουμε σε διαρκή μετάβαση χωρίς ευδιάκριτη προοπτική. Διανύθηκε ένα έτος από τη δημοσίευση του ΠΔ 77 και δεν έχει ολοκληρωθεί το κατάλληλο Οργανόγραμμα. Το γεγονός αυτό, αποτελεί πηγή πολλών ασαφειών και αδυναμιών οι οποίες επιδρούν στην καθημερινή ζωή των εργαζομένων αλλά και επιφέρουν επιπτώσεις στην αποτελεσματικότητα και στην αποδοτικότητα της Υπηρεσίας. Η χρονοτριβή της πολιτικής ηγεσίας για την αποσαφήνιση και ολοκλήρωση της οργανωτικής δομής της Υπηρεσίας, περιορίζει το έργο που καρπώνονται οι πολίτες. Οι καθυστερήσεις, οι στιβαζόμενες ανεκπλήρωτες υποχρεώσεις ικανοποίησης αποζημιώσεων, αποτελούν προβλήματα του συστήματος και προϊόν παραλείψεων. Αυτή η ευθύνη δεν ανήκει στους εργαζόμενους. Πασχίζουμε, παράγοντας ότι καλύτερο μπορούμε και δεν αξίζουμε τη διαρκή «μεταβίβαση ενοχής και ευθύνης» για όσα δεν βελτιώνονται. Επαναλαμβάνουμε σήμερα, ισχυρή παρότρυνση για την άμεση ολοκλήρωση του απαραίτητου οργανογράμματος.

Η δεύτερη πηγή δυσλειτουργιών και αντιφάσεων απορρέει από το χρονίζων, πλέον, προβληματικό καθεστώς ορισμένου χρόνου των συμβάσεων. Διαμορφώνει αδικίες και δημιουργεί εργαζόμενους «δύο ταχυτήτων». Οι εργαζόμενοι ΙΔΟΧ, ανεξάρτητα από τις υποσχέσεις ανανέωσης για τις συμβάσεις που λήγουν τον Οκτώβριο, παραμένουν χωρίς δυνατότητα εξέλιξης, σε καθεστώς ανασφάλειας, με περιορισμένα μισθολογικά και εργασιακά δικαιώματα.

Με την κλιματική κρίση και τις συνέπειες της να είναι πλέον η νέα πραγματικότητα, γίνεται αντιληπτό πως η δουλειά μας, τα έξι τελευταία χρόνια εντατικοποιείται διαρκώς, συνεχίζεται αδιάκοπτα, όμως οι θέσεις εργασίας επαναξιολογούνται κάθε τόσο, διαιωνίζοντας την αδικία και περιορίζοντας τη δυνατότητα καλύτερης αξιοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού.

Διεκδικούμε ένα δίκαιο καθεστώς εργασίας με απόλυτη πίστη ότι αυτό υπηρετεί παράλληλα το δημόσιο συμφέρον.

Καλούμε την πολιτική ηγεσία, που σε προηγούμενες περιόδους έχει αναγνωρίσει τη χρησιμότητα μας, έχει αποδεχτεί το γεγονός ότι εξυπηρετούμε μόνιμες και πολλαπλές ανάγκες, μάλιστα έχει εγκρίνει και ψηφίσει στο Υπουργικό Συμβούλιο τη δημιουργία οργανικών θέσεων κατ' απόλυτη αντιστοιχία με το προσωπικό της ΓΔΑΕΦΚ, να επιβεβαιώσει τη σταθερότητα στην πρόθεσή της και να δεσμευτεί με συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα επίλυσης του εργασιακού καθεστώτος.

Σε κάθε περίπτωση, επειδή μέχρι στιγμής η προσπάθειά μας παραμένει άκαρπη, για όλα τα παραπάνω, αποφασίζουμε πρωτοβουλίες δημόσιες, ζητάμε την ευαισθητοποίηση των ΜΜΕ, αναλαμβάνουμε την ενημέρωση κοινωνικών φορέων, πολιτικών δυνάμεων, κάθε ενδιαφερόμενου και κάθε εμπλεκόμενου, που πρέπει να τοποθετηθούν αναλαμβάνοντας την ευθύνη τους.

Σε ότι αφορά τις «εντολές μετακίνησης εκτός έδρας», ήδη έχουμε επισημάνει επανειλημμένα ό,τι «η μη τήρηση των υποχρεώσεων του φορέα μας σε ότι αφορά την εξόφληση Ημερολογίων Οδοιπορικών Εξόδων και Εκτός Έδρας Αποζημιώσεων συνιστά αν-υπαίτιο κόλλημα». Κάθε εργαζόμενος ο οποίος πραγματικά αδυνατεί, πρέπει να κοινοποιεί υπηρεσιακά τις αιτίες, ενημερώνοντας παράλληλα και ταυτόχρονα το Σωματείο. Η μέριμνα του ΣΕΑΕΦΚ και η ενιαία αντιμετώπιση για την κάλυψη αυτών των περιπτώσεων είναι αυτονόητη.

ΑΠΟΦΑΣΙΖΟΥΜΕ

4 ΩΡΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ τη ΔΕΥΤΕΡΑ 1^η ΙΟΥΛΙΟΥ σε όλους τους χώρους εργασίας, με τήρηση των προβλέψεων για την παραμονή προσωπικού ασφαλείας, σύμφωνα με τα νόμιμα δικαιώματά μας, στις 12.00 μ.μ. – συγκέντρωση στο κτήριο «Ατλαντας».

Η Πρόεδρος

Για το Διοικητικό Συμβούλιο
του ΣΕΑΕΦΚ

Ο Γενικός Γραμματέας

Μαρία Σάσσαλου



Προκόπης Φωτεινόπουλος